

ПРОКУРАТУРА РАЗЪЯСНЯЕТ

Изменены условия присвоения звания «Ветеран труда»

Ветеран труда — это гражданин, который проработал долгие годы и был отмечен соответствующими регалиями со стороны государства. Впервые это звание было закреплено в Федеральном законе № 5-ФЗ «О ветеранах» от 12 января 1995 года. До этого, звания «Ветерана труда» не было, а была лишь медаль «Ветеран труда», которой награждались граждане в качестве морального поощрения. Сама по себе эта медаль никаких льгот и привилегий не давала.

Ветеранами труда признавались лица, награжденные орденами или медалями, либо удостоенные почетных званий СССР или Российской Федерации, либо награжденные ведомственными знаками отличия в труде и имеющие трудовой стаж, необходимый для назначения пенсии по старости или за выслугу лет; лица, начавшие трудовую деятельность в несовершеннолетнем возрасте в период Великой Отечественной войны и имеющие трудовой стаж не менее 40 лет для мужчин и 35 лет для женщин.

Федеральным законом от 29 декабря 2015 № 388-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О ветеранах» с 01 июля 2016 года расширены основания присвоения званий «Ветеран труда» и «Ветеран военной службы». Вновь принятым законом в перечень наград, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда», включены: Почётная грамота Президента России и благодарность Президента России.

При присвоении звания «Ветеран труда» теперь учитываются ведомственные знаки отличия за заслуги в труде (службе) и продолжительную работу (службу) не менее 15 лет в соответствующей сфере деятельности (отрасли экономики) при этом, необходимым условием для присвоения звания «Ветеран труда» является наличие трудового (страхового) стажа, учитываемого для назначения пенсии - не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин, или выслуги лет, необходимой для назначения пенсии за выслугу лет в календарном исчислении.

Законом установлено, что за гражданами, которые по состоянию на 30 июня 2016 года награждены ведомственными знаками отличия за заслуги в труде, сохраняется право на присвоение звания «Ветеран труда» после 1 июля 2016 года при наличии трудового (страхового) стажа или выслуги лет.

Таким образом, с учетом внесенных изменений Ветеранами Труда признаются лица: награжденные орденами или медалями СССР или Российской Федерации, либо удостоенные почетных званий СССР или Российской Федерации, либо награжденные почетными грамотами Президента Российской Федерации или удостоенные благодарности Президента Российской Федерации, либо награжденные ведомственными знаками отличия за заслуги в труде (службе) и продолжи-

тельную работу (службу) не менее 15 лет в соответствующей сфере деятельности (отрасли экономики) и имеющие трудовой (страховой) стаж, учитываемый для назначения пенсии, не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин или выслугу лет, необходимую для назначения пенсии за выслугу лет в календарном исчислении; лица, начавшие трудовую деятельность в несовершеннолетнем возрасте в период Великой Отечественной войны и имеющие трудовой (страховой) стаж не менее 40 лет для мужчин и 35 лет для женщин.

В новой редакции подпункта 2 пункта 1 статьи 7 Федерального закона № 5 в целях уточнения понятия ведомственных знаков отличия, являющихся основанием для присвоения звания «Ветеран труда», предусматривается, что к указанным знакам относятся знаки, которые вручаются за **продолжительную работу** (службу) в соответствующей сфере деятельности (отрасли) не менее 15 лет гражданам, имеющим заслуги в труде (службе).

Кроме того, пунктом 1.1 статьи 7 Федерального закона, Правительство Российской Федерации наделено полномочиями по определению порядка учреждения ведомственных знаков отличия федеральными органами исполнительной власти, руководство деятельностью которых оно осуществляет.

Указанные изменения не затронут права тех граждан, чьи пенсионные права сформировались до вступления в силу Федерального закона от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», то есть до введения понятия «страховой стаж», при решении вопроса о присвоении им звания «Ветеран труда».